



SERCA
INSTITUTO
DE ALTOS ESTUDIOS
ESPECIALIZADOS

CURSO ONLINE EN PLANES DE IGUALDAD EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



FORMACIÓN PERMANENTE

WWW.INSTITUTOSERCA.COM



Acerca de **Instituto Serca**

Instituto Serca es un centro especializado en Formación de Postgrado: Másteres, Dobles Títulos de Máster, Especialistas y Expertos Universitarios, así como Cursos Homologados por Universidades. Se caracteriza por no centrarse en la formación de expedientes, sino de personas, cuyo aprendizaje dará sentido a su experiencia.

Los Másteres, Especialistas, Expertos Universitarios y Cursos que impartimos desde Instituto SERCA, cuentan con todas las garantías y exigencias de calidad, lo que hace posible que la titulación obtenida por nuestros alumnos/as sean Títulos expedidos por prestigiosas universidades.



Metodología de Estudio

- ✓ **Campus Virtual Avanzado:** Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva.
- ✓ **Tutorización Permanente:** Nuestro equipo docente estará a disposición del alumnado desde su matriculación hasta la finalización de todo el proceso formativo.
- ✓ **Clases en vídeo y en audio:** Cada programa formativo dispone de clases en vídeo y audios específicos por materia, para reforzar el contenido teórico.
- ✓ **Metodología E-Learning:** Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado.
- ✓ **Evaluación:** Planteamiento de casos y actividades dirigidas a la valoración competencial del programa formativo.
- ✓ **Profesorado Especializado:** Contamos con un claustro de profesores especializado que realizará un seguimiento personalizado del aprendizaje.
- ✓ **Biblioteca Digital:** A través de nuestra innovadora plataforma digital, el alumnado podrá acceder a un amplio catálogo de libros, revistas, obras de investigación y tesis doctorales.
- ✓ **Descarga automática de certificados y actualización de notas permanente.**
- ✓ **Notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución del estudio.**





Campus **Virtual**

- ✓ Clases en vídeo de cada materia
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento: tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ ¡Y mucho más!...

Presentación del Programa

Especialízate con el **Curso de Planes de Igualdad en las Administraciones Públicas** de Instituto Serca, una formación diseñada para profesionales que desean liderar la implementación de políticas de igualdad efectiva en el ámbito del sector público.

A lo largo del temario, abordarás el marco normativo internacional, europeo y estatal, los fundamentos de la transversalidad de género, así como el diseño, elaboración y evaluación de planes de igualdad adaptados a las particularidades de las Administraciones Públicas. También profundizarás en áreas clave como la auditoría retributiva, la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, la conciliación y corresponsabilidad, los presupuestos con perspectiva de género y la comunicación inclusiva en el lenguaje administrativo.

Con esta formación online, podrás estudiar a tu ritmo y desde cualquier lugar, adquiriendo competencias altamente demandadas para impulsar el cambio organizativo hacia la igualdad real. Mejorarás tu perfil profesional, preparándote para asumir responsabilidades en la negociación, implantación y seguimiento de planes de igualdad, un ámbito con creciente relevancia en la gestión pública actual.



Duración: 150 horas



Créditos: 6 Créditos ECTS



Metodología: Online



Matriculación: Permanente

Programa Académico

- ✓ Comprender los fundamentos de la igualdad de género, diferenciando conceptos clave y enfoques transversales.
- ✓ Analizar el marco normativo internacional, europeo y estatal, identificando obligaciones de las Administraciones Públicas.
- ✓ Elaborar diagnósticos con perspectiva de género, utilizando indicadores cuantitativos y cualitativos desagregados por sexo.
- ✓ Diseñar planes de igualdad en Administraciones Públicas, definiendo objetivos, medidas y cronogramas.
- ✓ Dominar la auditoría retributiva, aplicando criterios de valoración y corrección de brechas salariales.
- ✓ Implementar sistemas de seguimiento y evaluación del plan, utilizando indicadores de proceso e impacto.
- ✓ Desarrollar protocolos de prevención del acoso y medidas de conciliación, fomentando la corresponsabilidad.
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en presupuestos y comunicación, promoviendo la cultura organizativa igualitaria.



1: MARCO CONCEPTUAL Y FUNDAMENTOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

- 1.1. Evolución histórica del principio de igualdad en las sociedades democráticas
- 1.2. Conceptos clave para el análisis con perspectiva de género
- 1.3. La transversalidad de género o mainstreaming como estrategia institucional
- 1.4. Principios rectores de la igualdad aplicados a la Administración Pública
- 1.5. La Administración Pública como agente impulsor del cambio social hacia la igualdad

2: MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL, EUROPEO, ESTATAL Y AUTONÓMICO DE LA IGUALDAD

- 2.1. Instrumentos internacionales de protección del derecho a la igualdad
- 2.2. Marco jurídico de la Unión Europea en materia de igualdad
- 2.3. Legislación estatal española en materia de igualdad efectiva
- 2.4. Normativa autonómica y local en materia de igualdad
- 2.5. Régimen jurídico específico aplicable al empleo público

3: LOS PLANES DE IGUALDAD EN EL SECTOR PÚBLICO: NATURALEZA, OBLIGATORIEDAD Y CARACTERÍSTICAS

- 3.1. Concepto y finalidad de los planes de igualdad en las Administraciones Públicas
- 3.2. Diferencias entre los planes de igualdad del sector público y del sector privado
- 3.3. Obligatoriedad legal de los planes de igualdad en las Administraciones
- 3.4. Vigencia, revisión y prórroga de los planes de igualdad
- 3.5. Consecuencias jurídicas del incumplimiento de la obligación de elaborar planes



4: DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- 4.1. Finalidad y alcance del diagnóstico previo al plan de igualdad
- 4.2. Constitución de la comisión negociadora y participación de la representación sindical
- 4.3. Recogida y tratamiento de la información cuantitativa y cualitativa
- 4.4. Áreas obligatorias de análisis en el diagnóstico
- 4.5. Elaboración del informe de diagnóstico y conclusiones

5: DISEÑO Y ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- 5.1. Estructura formal y contenido mínimo legal del plan de igualdad
- 5.2. Definición de objetivos generales y específicos del plan
- 5.3. Diseño de medidas y acciones positivas para alcanzar los objetivos
- 5.4. Asignación de recursos humanos, materiales y económicos
- 5.5. Calendario de implantación y cronograma de actuaciones
- 5.6. Negociación, aprobación y registro del plan de igualdad



6: LA AUDITORÍA RETRIBUTIVA Y EL PRINCIPIO DE IGUAL RETRIBUCIÓN POR TRABAJO DE IGUAL VALOR

- 6.1. Concepto y obligatoriedad de la auditoría retributiva en el sector público
- 6.2. El principio de igual retribución por trabajo de igual valor
- 6.3. Elaboración del registro retributivo
- 6.4. Diagnóstico de la situación retributiva
- 6.5. Plan de actuación para la corrección de desigualdades retributivas
- 6.6. Brecha salarial de género en las Administraciones Públicas

7: IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

- 7.1. Estrategias para la implantación efectiva del plan en la organización
- 7.2. La comisión de seguimiento del plan de igualdad
- 7.3. Sistema de indicadores de seguimiento y evaluación
- 7.4. Evaluación intermedia y evaluación final del plan
- 7.5. Comunicación interna y externa de resultados
- 7.6. Revisión, modificación y elaboración del siguiente plan



8: PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- 8.1. Marco conceptual y jurídico del acoso sexual y por razón de sexo
- 8.2. Obligaciones específicas de las Administraciones Públicas
- 8.3. Elaboración del protocolo de prevención y actuación
- 8.4. Medidas preventivas, formativas y de sensibilización
- 8.5. Coordinación con la prevención de riesgos psicosociales
- 8.6. La violencia de género en el ámbito laboral del empleo público

9: CONCILIACIÓN, CORRESPONSABILIDAD Y USO IGUALITARIO DEL TIEMPO

- 9.1. Marco conceptual de la conciliación y la corresponsabilidad
- 9.2. Derechos de conciliación en el empleo público
- 9.3. El teletrabajo como herramienta de conciliación
- 9.4. Medidas para fomentar la corresponsabilidad masculina
- 9.5. Buenas prácticas en organización del tiempo de trabajo
- 9.6. Análisis de impacto de las medidas de conciliación



10: COMUNICACIÓN, LENGUAJE Y CULTURA ORGANIZATIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- 10.1. La comunicación inclusiva como elemento estratégico del plan
- 10.2. Uso no sexista del lenguaje administrativo
- 10.3. Comunicación interna del plan de igualdad
- 10.4. Sensibilización y formación del personal en igualdad
- 10.5. Transformación de la cultura organizativa hacia la igualdad real

11: PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO E IMPACTO DE GÉNERO EN LAS NORMAS

- 11.1. Concepto y finalidad de los presupuestos con perspectiva de género
- 11.2. Metodologías para la elaboración de presupuestos sensibles al género
- 11.3. El informe de impacto de género en disposiciones normativas
- 11.4. Evaluación del impacto de género en planes y programas públicos
- 11.5. Indicadores de género aplicados a la gestión pública



12: CASOS PRÁCTICOS, BUENAS PRÁCTICAS Y TENDENCIAS EN PLANES DE IGUALDAD

- 12.1. Análisis de planes de igualdad de la Administración General del Estado
- 12.2. Experiencias destacadas en administraciones autonómicas
- 12.3. Buenas prácticas en entidades locales
- 12.4. Errores frecuentes en el diseño e implantación de planes
- 12.5. Tendencias actuales y retos futuros
- 12.6. Resolución de un caso integrado de elaboración de un plan de igualdad



Titulación y Certificaciones



El alumno/a recibirá un **Certificado universitario** emitido por la **Universidad EUNEIZ**.



Descarga de certificados expedidos por Instituto Serca desde la Secretaría Virtual de nuestro Campus.



Proceso de **Matriculación**



Formalización de la matrícula:

- Completar y enviar el formulario de matriculación. Tras recibirlo, automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
- Una vez abonado el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información



Métodos y facilidad de Pagos

- ✓ **Facilidad de pago:** Opciones de pago fraccionado sin intereses.
- ✓ **Seguridad:** Plataforma de pago online segura y encriptada.
- ✓ **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- ✓ **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- ✓ **Simplicidad:** Proceso de pago simple e intuitivo en pocos pasos.
- ✓ **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos.



¿Por qué elegir **Instituto Serca**?



Calidad en la enseñanza

Miles de alumnos/as de todo el mundo avalan nuestra **calidad** y nuestros **sistemas de enseñanza**, haciendo con Instituto Serca su especialización profesional.



Contenidos actualizados

Permanente actualización y mejora de contenidos. Instituto Serca está afiliado a las más prestigiosas instituciones de los ámbitos de **psicología, sanidad y educación**, para estar actualizados en las últimas innovaciones científicas y didácticas.



Profesionales de primer nivel

Nuestros programas formativos están diseñados por **profesionales de primer nivel** con amplia experiencia y siempre orientados al éxito profesional del alumnado.

¿Por qué elegir **Instituto Serca**?



A tu ritmo

Nos adaptamos al **ritmo de aprendizaje** de cada alumno/a. Nuestra metodología permite adaptarnos a las necesidades formativas individuales, garantizando así nuestra atención individualizada.



Tutorización

En Instituto Serca los alumnos/as disponen de un **tutor/a** a su disposición desde el momento de su matriculación, siendo prioritaria la resolución de dudas en el mínimo plazo.



Clases en vídeo

Clases en vídeo por materia para reforzar el contenido teórico. Además dispondrá de manera sistemática de un webinar de resolución de dudas.



SERCA

INSTITUTO
DE ALTOS ESTUDIOS
ESPECIALIZADOS



¿Necesita más **información**?

 www.institutoserca.com

 info@institutoserca.com

 +34 958 372 363 / 660 880 416

