



SERCA
INSTITUTO
DE ALTOS ESTUDIOS
ESPECIALIZADOS

CURSO ONLINE EN SELECCIÓN DE PERSONAL Y PROCESOS DE PROVISIÓN EN LAS AAPP



FORMACIÓN PERMANENTE

WWW.INSTITUTOSERCA.COM



Acerca de **Instituto Serca**

Instituto Serca es un centro especializado en Formación de Postgrado: Másteres, Dobles Títulos de Máster, Especialistas y Expertos Universitarios, así como Cursos Homologados por Universidades. Se caracteriza por no centrarse en la formación de expedientes, sino de personas, cuyo aprendizaje dará sentido a su experiencia.

Los Másteres, Especialistas, Expertos Universitarios y Cursos que impartimos desde Instituto SERCA, cuentan con todas las garantías y exigencias de calidad, lo que hace posible que la titulación obtenida por nuestros alumnos/as sean Títulos expedidos por prestigiosas universidades.



Metodología de Estudio

- ✓ **Campus Virtual Avanzado:** Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva.
- ✓ **Tutorización Permanente:** Nuestro equipo docente estará a disposición del alumnado desde su matriculación hasta la finalización de todo el proceso formativo.
- ✓ **Clases en vídeo y en audio:** Cada programa formativo dispone de clases en vídeo y audios específicos por materia, para reforzar el contenido teórico.
- ✓ **Metodología E-Learning:** Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado.
- ✓ **Evaluación:** Planteamiento de casos y actividades dirigidas a la valoración competencial del programa formativo.
- ✓ **Profesorado Especializado:** Contamos con un claustro de profesores especializado que realizará un seguimiento personalizado del aprendizaje.
- ✓ **Biblioteca Digital:** A través de nuestra innovadora plataforma digital, el alumnado podrá acceder a un amplio catálogo de libros, revistas, obras de investigación y tesis doctorales.
- ✓ **Descarga automática de certificados y actualización de notas permanente.**
- ✓ **Notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución del estudio.**





Campus **Virtual**

- ✓ Clases en vídeo de cada materia
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento: tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ ¡Y mucho más!...

Presentación del Programa

Amplía tu formación con nuestro **Curso de Selección de Personal y Procesos de Provisión en las AAPP**, un programa diseñado para quienes desean dominar los procedimientos de acceso y gestión del empleo público en España. La correcta aplicación de los principios de igualdad, mérito y capacidad resulta esencial para garantizar procesos selectivos transparentes y eficaces en cualquier Administración.

A lo largo del temario abordarás el marco constitucional y normativo, la planificación de recursos humanos, el diseño de convocatorias, la composición de tribunales, la elaboración de pruebas selectivas y la baremación de méritos. También profundizarás en los sistemas de provisión de puestos, la promoción interna, la carrera administrativa y las particularidades del personal laboral.

Además, trabajarás aspectos clave como la transparencia, la protección de datos, la igualdad efectiva y la digitalización de los procesos selectivos. Al finalizar, contarás con un perfil profesional sólido y actualizado para desenvolverte con rigor en la gestión de recursos humanos dentro del sector público.



Duración: 150 horas



Créditos: 6 Créditos ECTS



Metodología: Online



Matriculación: Permanente

Programa Académico

- ✓ Conocer el marco constitucional del empleo público analizando su desarrollo normativo.
- ✓ Diferenciar las clases de personal público identificando sus respectivos sistemas de acceso.
- ✓ Comprender la planificación de recursos humanos describiendo la oferta de empleo público.
- ✓ Elaborar bases de convocatorias aplicando los requisitos técnicos y jurídicos exigidos.
- ✓ Clasificar las pruebas selectivas y baremos de méritos desarrollando criterios objetivos.
- ✓ Dominar el desarrollo del proceso selectivo describiendo sus fases hasta el nombramiento.
- ✓ Aplicar los sistemas de provisión y promoción diferenciando sus procedimientos específicos.
- ✓ Incorporar principios de transparencia, igualdad y digitalización analizando nuevas tendencias selectivas.



1: MARCO CONSTITUCIONAL Y NORMATIVO DE LA SELECCIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA

- 1.1. Fundamentos constitucionales del acceso al empleo público
- 1.2. Marco normativo estatal regulador de la selección pública
- 1.3. Distribución competencial entre Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales
- 1.4. Jurisprudencia relevante del Tribunal Constitucional y del Tribunal Supremo
- 1.5. Influencia del Derecho de la Unión Europea en los procesos de acceso

2: TIPOLOGÍA DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y SISTEMAS DE ACCESO

- 2.1. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas
- 2.2. Sistemas selectivos previstos en el ordenamiento jurídico
- 2.3. Turnos de acceso y reservas legales
- 2.4. La consolidación y estabilización del empleo temporal

3: PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

- 3.1. Instrumentos de planificación en las Administraciones Públicas
- 3.2. Las relaciones de puestos de trabajo y otros instrumentos análogos
- 3.3. La oferta de empleo público
- 3.4. Conexión entre planificación, presupuesto y procesos selectivos



4: DISEÑO Y ELABORACIÓN DE LAS BASES DE LAS CONVOCATORIAS

- 4.1. Naturaleza jurídica de las bases como ley del proceso selectivo
- 4.2. Contenido mínimo obligatorio de las bases generales y específicas
- 4.3. Procedimiento de aprobación y publicación oficial
- 4.4. Modificación, anulación e impugnación de las bases
- 4.5. Errores frecuentes en la redacción de bases y su prevención

5: ÓRGANOS DE SELECCIÓN: COMPOSICIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO

- 5.1. Naturaleza y características de los tribunales y comisiones de selección
- 5.2. Principios rectores en la composición de los órganos selectivos
- 5.3. Designación, abstención y recusación de sus miembros
- 5.4. Funcionamiento interno del órgano de selección
- 5.5. Responsabilidad de los miembros del tribunal
- 5.6. Indemnizaciones por razón del servicio



6: PRUEBAS SELECTIVAS: TIPOLOGÍA, DISEÑO Y APLICACIÓN PRÁCTICA

- 6.1. Clasificación general de las pruebas selectivas
- 6.2. Diseño técnico de pruebas tipo test
- 6.3. Diseño de pruebas de desarrollo y supuestos prácticos
- 6.4. Entrevistas estructuradas y dinámicas grupales
- 6.5. Adaptación de pruebas para personas con discapacidad
- 6.6. Garantías del anonimato y la confidencialidad

7: VALORACIÓN DE MÉRITOS Y BAREMACIÓN EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

- 7.1. Fundamentos de la fase de concurso en los procesos selectivos
- 7.2. Tipología de méritos valorables
- 7.3. Criterios técnicos para la elaboración de baremos
- 7.4. Acreditación documental de los méritos alegados
- 7.5. Revisión y reclamaciones sobre la baremación
- 7.6. Jurisprudencia sobre méritos discriminatorios o desproporcionados



8: DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO Y RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA

- 8.1. Admisión y exclusión de aspirantes
- 8.2. Convocatoria y celebración de los ejercicios
- 8.3. Publicación de resultados y plazos de revisión
- 8.4. Propuesta de aspirantes aprobados y bolsa de empleo
- 8.5. Presentación de documentación acreditativa de requisitos
- 8.6. Nombramiento como funcionario en prácticas y curso selectivo
- 8.7. Toma de posesión y adquisición de la condición de funcionario de carrera

9: SISTEMAS DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO

- 9.1. Concepto y diferencia entre selección y provisión
- 9.2. El concurso como sistema normal de provisión
- 9.3. La libre designación
- 9.4. Otras formas de provisión
- 9.5. Comisiones de servicio y adscripciones provisionales



10: PROMOCIÓN PROFESIONAL, CARRERA ADMINISTRATIVA Y MOVILIDAD

- 10.1. Modelos de carrera administrativa en el empleo público
- 10.2. Procesos de promoción interna
- 10.3. La evaluación del desempeño como instrumento de gestión
- 10.4. Movilidad interadministrativa entre Administraciones Públicas
- 10.5. Movilidad voluntaria y forzosa del personal

11: SELECCIÓN Y PROVISIÓN DEL PERSONAL LABORAL Y OTRAS FIGURAS ESPECIALES

- 11.1. Régimen jurídico aplicable a la selección del personal laboral
- 11.2. Procesos selectivos del personal laboral fijo
- 11.3. Contratación temporal en el sector público
- 11.4. La figura del personal indefinido no fijo
- 11.5. Selección del personal directivo profesional
- 11.6. Bolsas de trabajo y listas de contratación temporal



12: TRANSPARENCIA, IGUALDAD Y NUEVAS TENDENCIAS EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

- 12.1. Principios de transparencia y publicidad activa en los procesos
- 12.2. Protección de datos personales en los procesos selectivos
- 12.3. Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público
- 12.4. Inclusión de la diversidad y accesibilidad universal
- 12.5. Digitalización de los procesos selectivos
- 12.6. Tendencias de modernización y selección por competencias
- 12.7. Buenas prácticas comparadas en Administraciones de referencia



Titulación y Certificaciones



El alumno/a recibirá un **Certificado universitario** emitido por la **Universidad EUNEIZ**.



Descarga de certificados expedidos por Instituto Serca desde la Secretaría Virtual de nuestro Campus.



Proceso de **Matriculación**



Formalización de la matrícula:

- Completar y enviar el formulario de matriculación. Tras recibirlo, automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
- Una vez abonado el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información



Métodos y facilidad de Pagos

- ✓ **Facilidad de pago:** Opciones de pago fraccionado sin intereses.
- ✓ **Seguridad:** Plataforma de pago online segura y encriptada.
- ✓ **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- ✓ **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- ✓ **Simplicidad:** Proceso de pago simple e intuitivo en pocos pasos.
- ✓ **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos.



¿Por qué elegir **Instituto Serca**?



Calidad en la enseñanza

Miles de alumnos/as de todo el mundo avalan nuestra **calidad** y nuestros **sistemas de enseñanza**, haciendo con Instituto Serca su especialización profesional.



Contenidos actualizados

Permanente actualización y mejora de contenidos. Instituto Serca está afiliado a las más prestigiosas instituciones de los ámbitos de **psicología, sanidad y educación**, para estar actualizados en las últimas innovaciones científicas y didácticas.



Profesionales de primer nivel

Nuestros programas formativos están diseñados por **profesionales de primer nivel** con amplia experiencia y siempre orientados al éxito profesional del alumnado.

¿Por qué elegir **Instituto Serca**?



A tu ritmo

Nos adaptamos al **ritmo de aprendizaje** de cada alumno/a. Nuestra metodología permite adaptarnos a las necesidades formativas individuales, garantizando así nuestra atención individualizada.



Tutorización

En Instituto Serca los alumnos/as disponen de un **tutor/a** a su disposición desde el momento de su matriculación, siendo prioritaria la resolución de dudas en el mínimo plazo.



Clases en vídeo

Clases en vídeo por materia para reforzar el contenido teórico. Además dispondrá de manera sistemática de un webinar de resolución de dudas.



SERCA

INSTITUTO
DE ALTOS ESTUDIOS
ESPECIALIZADOS



¿Necesita más **información**?

 www.institutoserca.com

 info@institutoserca.com

 +34 958 372 363 / 660 880 416

